

Принято:
общим собранием трудового
коллектива МАДОУ Д/С 11
протокол № 1 от «11» января 2021 г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ Д/С 11
_____ И.В. Волнякова
приказ № 19 от 11 января 2021 г.

Положение об общем собрании трудового коллектива МАДОУ Д/С 11

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива - одна из основных форм самоуправления МАДОУ Д/С 11, способствующая привлечению работников к активному участию в решении всех вопросов деятельности учреждения, в том числе:

- улучшению работы учреждения;
- сплочению коллектива;
- развитию творческой инициативы работников;
- внедрению передового опыта работы;
- развитие взаимопомощи.

1.2. Общее собрание трудового коллектива должно служить целям успешного выполнения коллективом уставных задач.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива МАДОУ Д/С 11

2.1. На обсуждение общего собрания трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 выносятся основные вопросы воспитательно-образовательной и административно-хозяйственной работы МАДОУ Д/С 11:

- планы работы МАДОУ Д/С 11 их выполнение;
- вопросы методической работы, повышение квалификации, проведение аттестации, самообразование, распространение и внедрение передового опыта, организация взаимопомощи;
- состояние работы с родителями и привлечение общественности к воспитательно-образовательной работе;
- вопросы состояния трудовой и производственной дисциплины и мероприятия по ее укреплению;
- вопросы организации мероприятий по охране труда, технике безопасности, охране жизни и здоровья детей;
- вопросы подготовки к новому учебному году, укреплению материально - технической базы МАДОУ Д/С 11;
- планы текущего и капитального ремонта, капитального строительства, мероприятия по эффективному использованию отпущенных для этих целей средств;
- вопросы финансово-хозяйственной деятельности;
- вопросы организации дополнительных образовательных услуг воспитанникам, в том числе платных;
- заслушивает отчеты руководителя о создании условий для реализации общеобразовательных программ в МАДОУ Д/С 11;
- подводит итоги деятельности МАДОУ Д/С 11 за учебный год;
- заслушивает информацию, отчеты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных

программ, результатах готовности детей к школьному обучению, отчеты о самообразовании педагогов;

- заслушивает доклады, информацию представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с МАДОУ Д/С 11 по вопросам образования и оздоровления воспитанников, в том числе о проверке состояния образовательного процесса, соблюдения санитарно - гигиенического режима учреждения, об охране труда и здоровья воспитанников;
- утверждает характеристики и принимает решения о награждении, поощрении работников МАДОУ Д/С 11.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 имеет право:

- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации, профсоюзного комитета и работников МАДОУ Д/С 11;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов и проверку МАДОУ Д/С 11 в целом;
- рассматривать предложения администрации и отдельных работников по всем вопросам деятельности МАДОУ Д/С 11 и мероприятия по их выполнению;
- вносить предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся в работе членов коллектива.

3. Порядок работы и делопроизводство Общего собрания трудового коллектива МАДОУ Д/С 11

3.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 организуют заведующий и председатель профсоюзного комитета МАДОУ Д/С 11.

3.2. В общем собрании трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 принимают участие все работники МАДОУ Д/С 11.

3.3. Общего собрания трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.4. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 правомочно, если на нём присутствуют не менее половины состава коллектива.

3.5. Вопросы, подлежащие обсуждению на общем собрании трудового коллектива МАДОУ Д/С 11, готовятся и выносятся администрацией МАДОУ Д/С 11, профсоюзным комитетом и отдельными работниками МАДОУ Д/С 11.

3.6. Решения, принятые общим собранием трудового коллектива МАДОУ Д/С 11 рассматриваются администрацией и, если они не противоречат действующему законодательству, подлежат обязательному исполнению в установленные сроки.

3.7. Решение принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Для ведения собрания избирается председатель (сроком на один год), для ведения протоколов – секретарь (сроком на один год). Нумерация протоколов обновляется с начала календарного года. Протоколы общих собраний трудового коллектива хранятся 5 лет у руководителя МАДОУ Д/С 11.

3.8. Администрация и профсоюзный комитет МАДОУ Д/С11 должны докладывать на очередном общем собрании трудового коллектива о выполнении решений предыдущих собраний.