

## Отчёт

о выполнении коллективного договора МАДОУ Д/с №11 «Василёк»  
Председателя Профкома МАДОУ Д/С № 11  
Кузьминой Маргариты Анатольевны

Уважаемые товарищи!

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплочённости», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал МАДОУ Д/С 11, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация МАДОУ Д/С 11 заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась согласно нормативным документам: уставу и положению о первичной профсоюзной организации и плана работы. Общее количество работников составляет 75 человек, из них - 71 являются членами профсоюза .

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
- заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
- создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

- культурно – массовая работа;
- информационная деятельность

Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией - взаимовыручка, взаимоподдержка - сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом.

Серьёзным недостатком является недостаточная индексация зарплат работников в связи с ростом цен на товары и услуги. Позиция профсоюза однозначна - заработная плата работников ДО нуждается в принципиальном увеличении. Должностные оклады (ставки) заработной платы работников должны быть на уровне не ниже утверждаемого федеральным законом минимального размера оплаты труда, выплаты компенсационного характера не должны включаться в минимальный размер оплаты труда. Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы.

Согласно коллективного договора заработная плата работникам выплачивается своевременно, дважды в месяц. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры материальной помощи, компенсационные выплаты. Ежемесячно сотрудникам выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утверждённых показателей и критериев эффективности работы, в работе комиссии принимает участие председатель профкома.

Профком совместно с администрацией МАДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, уставом МАДОУ, коллективным договором.

График сменности работников МАДОУ утверждается по согласованию с профсоюзным комитетом. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается за две недели до наступления календарного года, с учётом пожеланий сотрудников и мнения профсоюзного комитета. О времени начала отпуска сотрудники извещались под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для самообразования, повышения квалификации, развития профессиональной компетенции. Работодатель с учётом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации работников осуществляется по плану.

Выписываются газеты « Мой профсоюз», « Человек труда», которые являются доступным средством информации для сотрудников детского сада. Были организованы встречи с представителями государственных и негосударственных пенсионных фондов, с представителями банковских структур.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о

выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Т.Г. Рогозина. Не зарегистрировано ни одного случая травматизма. Сотрудники детского сада обеспечиваются по установленным нормам спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, планомерно проводится обучение, проверка знаний, инструктажи по охране труда и технике безопасности. Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников МАДОУ. Совместно с администрацией и уполномоченным по охране труда систематически проводятся рейды по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима. Все сотрудники согласно графику проходят медицинский осмотр и диспансеризацию. Предоставлялась юридическая помощь по выходу сотрудников на пенсию по выслуге лет в лице председателя Белореченской районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Т.А. Машохиной – она отстаивала права работников в судебном процессе.

В соответствии с Коллективным договором работники нашего учреждения воспользовались дополнительными днями и компенсацией:

- в связи со смертью близкого человека;
- дополнительным отпуском за вредные условия труда;
- доплатой за вредные условия труда,
- компенсацией к юбилейной дате.

Первичная профсоюзная организация заботится не только о производственно- правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для их эмоционального благополучия. Для этого организовывались мероприятия;

- день дошкольного работника
- день народного единства ( участие в городских мероприятиях)
- международный женский день 8 марта
- новый год

Коллектив ежегодно принимает участие в конкурсе « Воспитатель года», участвует в городских мероприятиях, форумах.

Традицией стала организация ёлки для детей сотрудников детского сада. Члены профсоюза получают новогодние подарки.

Оздоровление сотрудников и членов их семей проводится согласно заявкам. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий. По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; Дня воспитателя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки. По новогодним профсоюзным подаркам: каждый работник получает на своих детей до 14 лет подарки.

По организационной работе: на предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профком в составе 5-х человек: Председатель Профкома – М.А.Кузьмина

Зам. Председателя ПК Н.Г. Некрылова,  
Члены прф. Комитета : Т.И. Бушланова, Н.А. Енина  
Охрана труда – Т.Г. Рогозина

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома. профсоюзной организации сада за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Своё выступление я хочу закончить такими словами:  
В жизни много хлопот надо думать, стремиться и верить  
И не ждать, что для всех к счастью откроются двери.  
Выше нос и не трусь, коль стремишься к намеченной цели,  
Знай, что есть профсоюз он поддержит, поймет и оценит.

Февраль, 2020 г.