

Принято на собрании
трудового коллектива МАДОУ Д/С 11
«31» августа 2020 г.
(протокол № 3 от 31.08.2020 г.)
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ Д/С11
М.А. Кузьмина



**Положение
о первичной организации Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения детский сад
комбинированного вида № 11 «Василёк» города Белореченска
муниципального образования Белореченский район
(МАДОУ Д/С11)**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ Д/С 11.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ Д/С 11 создана решением профсоюзного собрания.
- 1.3. Профсоюзная организация МАДОУ Д/С 11 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Профсоюза управления образования администрации муниципального образования Белореченский район. Профсоюзная организация объединяет работников образования - членов Профсоюза, работающих в МАДОУ Д/С11.
- 1.4. Организационно-правовая форма – общественная организация.
- 1.5. В своей деятельности профсоюзная организация МАДОУ Д/С11 руководствуется Уставом Профсоюза, Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.
- 1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойного членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации МАДОУ Д/С 11, не может состоять на учёте в другом профсоюзе.
- 1.7. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- 1.8. Местонахождение профсоюзной организации МАДОУ Д/С11, профсоюзного комитета г. Белореченск, ул. Интернациональная, дом 5.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

оказание материальной помощи, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснения мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных задач;

организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза.

2.2. Для достижения уставных задач профсоюзная организация МАДОУ Д/С11:

ведёт переговоры с администрацией МАДОУ Д/С 11;

заключает от имени работников МАДОУ Д/С 11 коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

оказывает через районный комитет профсоюза материальную помощь членам Профсоюза;

осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюзная организация МАДОУ Д/С11 самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность профсоюзной организации МАДОУ Д/С 11 определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация МАДОУ Д/С11 проводит мероприятия, заседания профсоюзного комитета и собрания с учётом режима работы МАДОУ Д/С 11.

3.3. Приём в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится

на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. Приём осуществляется на заседании профсоюзного комитета. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление в администрацию МАДОУ Д/С11 о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса. Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию МАДОУ Д/С11 о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов Профсоюза в профсоюзной организации осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.8. Вступительные и членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых ст. 28 ВЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором МАДОУ Д/С 11 и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации дошкольного учреждения

ИМЕЮТ ПРАВО:

пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

НЕСУТ ОБЯЗАННОСТИ:

содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома дошкольного учреждения;

выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МАДОУ Д/С 11 и соглашениями, заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций

Профсоюза;

участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом МАДОУ Д/С 11 и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

утверждает Положение о первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения, изменения и дополнения вносимые в него;

согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;

обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации;

руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ Д/С11, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяется собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

принимает положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ Д/С11, вносит в него изменения и дополнения;

определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;

заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
избирает и освобождает председателя профсоюзной организации;
избирает казначея профсоюзной организации;
утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;
утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
решает другие вопросы в соответствии с Уставными целями и задачами профсоюзной организации.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание МАДОУ Д/С11 созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом, регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации, по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза, дата проведения внеочередного собрания профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.8. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями постоянно действующим руководящим органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

5.10. Профсоюзный комитет (профком) МАДОУ Д/С11:

осуществляет руководство и текущую деятельность профсоюзной организации в период между собраниями;

выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МАДОУ Д/С 11 (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного

договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

созывает профсоюзные собрания;

вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

ведёт коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) МАДОУ Д/С11 по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

совместно с администрацией МАДОУ Д/С11 на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;

организует проведение общего собрания трудового коллектива МАДОУ Д/С11 для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

осуществляет контроль за соблюдением в МАДОУ Д/С11 законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций;

осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда, заключает соглашение по охране труда с администрацией МАДОУ Д/С 11.

В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.

Совместная комиссия:

обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распространением путёвок на лечение и отдых;

формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы, страховых врачей;

проводит по взаимной договорённости с администрацией МАДОУ Д/С11 совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;

систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов и их поступления на счёт соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 3 года, подотчётен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12. Заседание профсоюзного комитета проводится по мере необходимости, не реже 1 раза в месяц.

5.13. Председатель профсоюзной организации МАДОУ Д/С11:

без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией МАДОУ Д/С11, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива; созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению

профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации.

5.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчётен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации МАДОУ Д/С 11 является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым собранием одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, положением соответствующей территориальной организации, настоящим положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.



В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью _____
_____ листа(ов)
заведующий МАДОУ Д/С 11
И.В. Воднякова